

24-11-2025

• • •

Søfartsstyrelsen  
ATT: Neriman Balikci Arslan  
Maritim regulering og jura  
Casper Brands plads 9  
4220 Korsør

**Kære Neriman**

Hermed fremsendes høringssvar vedr. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs i handelsskibe (Arbejdsmiljø til søs)

Overordnet set anser vi dette udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs, som en minimumsudformning af et regelsæt for det psykiske arbejdsmiljø for arbejdstagerne. Vi har på denne baggrund en bekymring for at fortolkningsrummet for reglerne bliver for bredt, hvilket kan lede til meget forskellig applikation hos forskellige aktører.

Vi har derfor nedenfor anført vores bemærkninger som forslag til præciseringer, der skal hjælpe til at anvendelsen af reglerne bliver mere uniform i branchen.

Vi står naturligvis til rådighed for uddybning af vores bemærkninger ligesom vi gerne besvarer spørgsmål indenfor andre aspekter af arbejdsmiljø til søs, der måtte kunne hjælpe til at belyse områder Søfartsstyrelsen ønsker.

Med venlig hilsen

Torsten Mathias Augustsen  
Faglig leder

Telefon: 2960 7427  
Mail: tma@shw.dk

Bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs i handelsskibe (Arbejdsmiljø til søs):

**Anvendelsesområde § 1, stk. 3:**

Kommentar: Der bør placeres et endeligt ansvar. Det synes usikkert hvordan ansvaret skal fordeles mellem de to nævnte parter, rederen og arbejdsgiveren.

**Generelle bestemmelser**

Kommentar: Vi mener ikke at dette afsnit er fyldestgørende og foreslår følgende nye paragraffer tilføjet efter § 2:

*§ (NY 2a) Ved påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø forstås i denne bekendtgørelse psykosociale påvirkninger i arbejdet, som opstår i forbindelse med følgende:*

- 1) Den måde, som arbejdet er planlagt og tilrettelagt på.*
- 2) De organisatoriske forhold af betydning for de ansattes arbejde.*
- 3) Arbejdets indhold, herunder kravene i arbejdet.*
- 4) Den måde, som arbejdet udføres på.*
- 5) De sociale relationer i arbejdet.*

*§ (NY 2b) Ved arbejdets udførelse skal der tages hensyn til den ansattes alder, indsigt, arbejdsevne og øvrige forudsætninger.*

*Stk. 2. Særligt følsomme risikogrupper, herunder gravide og ammende ansatte, skal beskyttes mod risici i det psykiske arbejdsmiljø, som for dem er særlig alvorlige, med de tiltag, der fremgår af bekendtgørelse om arbejdets udførelse.*

*§ (NY 2c) Hvis arbejdsgiveren ikke selv råder over den nødvendige sagkundskab til at varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet i forhold til det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden, skal arbejdsgiveren indhente ekstern sagkyndig bistand med henblik på at sikre, at de ansattes psykiske arbejdsmiljø til stadighed er fuldt forsvarligt.*

*§ (NY 2d) Arbejdsgiveren skal sørge for, at hver enkelt ansat, uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed, får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.*

**Rederiets forpligtigelser § 3, stk. 3, punkt 2:**

Kommentar: Der foreslås nærmere definitioner og uddybende forklaringer til dette punkt.

Vi foreslår følgende tilføjet til § 3, stk. 3, pkt. 2::

(NY pkt. 2.a) Ved stor arbejdsmængde og tidspres forstås i denne bekendtgørelse, at der er ubalance mellem det arbejde, der skal udføres, og den tid, der er til rådighed til at udføre arbejdet således, at der arbejdes

- 1) intensivt, herunder i højt tempo eller
- 2) uden pauser til restitution, eller
- 3) mange timer, som kan påvirke muligheden for restitution.

Stk. 2. Stor arbejdsmængde og tidspres kan indebære en risiko for sikkerhed eller sundhed, jf. (pkt. 2.b).

(NY pkt. 2.b) Ved vurderingen af, om stor arbejdsmængde og tidspres indebærer en risiko for sikkerhed eller sundhed, skal især lægges vægt på forholdet mellem følgende elementer:

- 1) Omfanget af stor arbejdsmængde og tidspres, herunder den tidsmæssige udstrækning.
- 2) Karakteren af stor arbejdsmængde og tidspres.

Stk. 2. Derudover skal der ved vurderingen efter stk. 1 lægges vægt på, om andre påvirkninger i arbejdsmiljøet øger risikoen for sikkerhed eller sundhed ved stor arbejdsmængde og tidspres.

(NY pkt. 2.c) Ved uklare krav og modstridende krav i arbejdet forstås i denne bekendtgørelse, at der er krav i arbejdet, som ikke er tydelige, eller som er uforenelige, herunder krav til arbejdsopgaver, kvalitetsniveau, arbejdsfunktion, ansvarsområder, arbejdsmetoder, arbejds gange, rollefordeling, tidsforbrug, arbejdstempo eller arbejdstid.

Stk. 2. Uklare krav og modstridende krav i arbejdet kan indebære en risiko for sikkerhed eller sundhed, jf. (pkt. 2.d).

(NY pkt. 2.d) Ved vurderingen af, om uklare krav og modstridende krav i arbejdet indebærer en risiko for sikkerhed eller sundhed, skal især lægges vægt på forholdet mellem følgende elementer:

- 1) Omfanget af uklare krav og modstridende krav i arbejdet, herunder den tidsmæssige udstrækning.
- 2) Karakteren af uklare krav og modstridende krav i arbejdet.

Stk. 2. Derudover skal der ved vurderingen efter stk. 1 lægges vægt på, om andre påvirkninger i arbejdsmiljøet øger risikoen for sikkerhed eller sundhed ved uklare krav og modstridende krav i arbejdet.

**Rederiets forpligtigelser § 5, stk. 2:**

Kommentar: Vi foreslår at drøftelsen af overholdelse af rederiets retningslinjer vedr. psykisk arbejdsmiljø, jf. stk. 2, foretages løbende, evt. som et fast punkt på alle ordinære sikkerhedsudvalgsmøder.

Af hensyn til sammenhæng på tværs i rederiet foreslås, at man overvejer at indsætte en hjemmel der giver mulighed for, at sikkerhedsorganisationen én gang årligt sender en statusopgørelse over evt. brud på de af rederiet opstillede retningslinjer; til rederiet samt Handelsflådens Arbejdsmiljøtjeneste – for monitorering af det psykiske arbejdsmiljø i den danske handelsflåde.

**Rederiets forpligtigelser § 6**

Desuden foreslås at man tilføjer hjemmel til, at Handelsflådens Arbejdsmiljøråd og -tjeneste kan bringes i anvendelse i forbindelse med rederiets og skibenes arbejde med at sikre og forbedre det psykiske arbejdsmiljø om bord, fx som et stk. 2:

*NY stk. 2 Handelsflådens arbejdsmiljøråd stiller materialer og viden til rådighed for rederierne i arbejdet for at understøtte en effektiv kontrol med, at arbejdet tilrettelægges og udføres i overensstemmelse med retningslinjerne for det psykiske arbejdsmiljø, jf. § 3, stk. 3.*

--oOo--